



株式会社パソナ 生涯キャリア支援協会

- 厚生労働省認定 キャリアコンサルタント養成講習
- キャリアコンサルタント スーパーバイジング研修
- キャリアコンサルタント試験対策講座
- 企業内キャリア形成支援(セルフ・キャリアドック)導入企画・各種研修
- 厚生労働省指定 キャリアコンサルタント更新講習

東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング14階
TEL 03-6740-4968 <http://100-year-career.net/>

生涯キャリア支援協会



パソナ 生涯キャリア支援協会

国家資格 キャリアコンサルタント 資格更新講習

厚生労働省
指定

国家資格をお持ちの方は
受講時間分の更新講習修了証が発行されます。
国家資格をお持ちでない方も受講できます。

すべての講習はオンラインで実施しています

- 更新 知識講習
- 更新 技能講習



1. 更新知識講習

2. 更新技能講習

- (1) 組織課題対応スキルを高める講習
- (2) カウンセリング・アプローチスキルを高める講習
- (3) 特定層のキャリア形成支援講習
- (4) ダイバーシティ・多様性の支援講習

本書でご紹介する講習は、パソナが厚生労働省から指定を受けたキャリアコンサルタント資格更新講習(継続学習)です。

キャリアコンサルタントの方が受講し、修了することで、5年ごとの資格更新に有効な知識・技能講習の時間数が認定されます。

資格をお持ちでない方も受講が可能です。組織課題の解決やキャリア形成支援力の強化に役立つ実践的テーマの講習を貴社の人事・管理職向け研修としても、ぜひご活用ください。法人契約や出張講習も承ります。

◆更新講習(知識、技能)受講お申込み方法

パソナ生涯キャリア支援協会のWEBサイトには、各講習の開講カレンダーが掲載されています。ご希望の講習の日程をクリックして、お申込みください。

<https://100-year-career.net/update>



◆キャリアコンサルタント資格の更新について

キャリアコンサルタントの国家資格登録を継続するためには、5年ごとに以下の時間数の指定講習を受講し、更新手続きを行うことが必要です。

	必要受講時間数	※実務従事がある方 (10時間分の技能講習が免除されます)
更新知識講習	8時間	8時間
更新技能講習	30時間	20時間

資格更新の規定や手続きの詳細については、厚生労働省「キャリアコンサルタントWEBサイト」をご確認ください。

<https://careerconsultant.mhlw.go.jp/>

1. 更新 知識講習

オンライン動画・テストで、キャリアコンサルタント資格更新に必要な8時間分の知識講習が受講できます。

キャリアコンサルタント資格更新の「知識講習」8時間が履修できるeラーニング講座です。年次最新の統計や情報、法令と、組織開発や支援の最新傾向を盛り込んだ動画とテスト問題で、キャリアコンサルタントとして実務に対応できる最新の知識をアップデートします。

科目	カリキュラム
(1) 職業能力の開発(リカレント教育を含む)の知識	科目ごと 動画と小テスト
(2) 企業におけるキャリア形成支援の知識	
(3) 労働市場の知識	
(4) 労働政策及び労働関係法令並びに社会保障制度の知識	
(5) 学校教育制度及びキャリア教育の知識	
(6) メンタルヘルスの知識	
(7) 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識	
(8) 個人の多様な特性の知識	
(9) その他キャリアコンサルティングを適正に実施するために維持を図ることが必要な知識	
習得度確認テスト(修了判定)	総合修了判定テスト

【受講方法】

- ・WEBサイトからご希望の月の講習にお申込みください。
- ・開講月の初日(1日)にeラーニングのIDとパスワードを配信し、1か月間アクセス可能となります。月末最終日(30日または31日)までにすべてのコンテンツ視聴とテストを終えてください。
- ・修了者は翌月1日からマイページで修了証がダウンロードできるようになります。(領収書も翌月1日からダウンロードできます)。
※例:1月開講分の修了証は2月1日からダウンロードできるようになります。前倒しの発行はできませんので、必ずご自身の更新期限をご確認の上、ゆとりをもってお申込みください。

受講料10,000円(非課税)

2. 更新 技能講習

(1) 組織課題対応スキルを高める講習

- ▶ セルフキャリアドック設計・構築・運営
- ▶ 採用面接力強化
- ▶ 労災とメンタルヘルス
- ▶ 越境学習の支援
- ▶ テレワーク導入支援とダイバーシティ



企業内キャリアコンサルティングの導入と実践

企業内キャリアコンサルティング導入のニーズが日々高まる中、その実行にあたって、キャリアコンサルタントとして組織とどう関わり、キャリア形成に対する組織理解をどう促し、関係部署や従業員を取り込みながらいかに効果的に運用していくかという点が、現場課題となっている。

本講習では、企業内キャリアコンサルティングに必要な技能としての相談場面の設定の力を向上することを目的とし、企業内の具体的なキャリア課題を取り上げながら、経営者・経営サイドへの働きかけの方法、関係部署やライン上長とのコミュニケーションや報告、スケジューリングを含めた面談の運用、相談過程の統括に至る技能を演習を通じて習得する。

講師: 九鬼 邦光

2級キャリアコンサルティング技能士。大手化粧品メーカーにて、国際営業、海外現地法人社長等を経験後、ラインケアを重視した社内カウンセラーとして、年間約400名対象のセルフ・キャリアドックを運営、キャリア研修講師としても活躍中。国家資格キャリアコンサルタント、キャリアデベロップメントアドバイザー(CDA)(APCDA)産業カウンセラー、認定心理士。

- 履修認定時間 : 6時間(事前課題2時間+オンライン講習4時間)
- 受講料 : 講習費 18,000円(※)+テキスト代1,320円(消費税込)



キャリアコンサルタントのための採用面接力・模擬面接力強化講習

傾聴力、関係構築力、肯定的資質の探求等の技能が求められる企業の採用面接の現場では、キャリアコンサルタント有資格者が採用面接官として起用されるケースが増えている。

本講習では、採用面接の場面におけるケースを用いて、企業の採用目的や採用面接の流れを理解し、応募者の資質、素養を見出すためのコミュニケーション力、面接過程の管理・運営を行う技能を習得する。人事部や採用代行業等で面接を担当するキャリアコンサルタントの他、教育機関や雇用調整機関等で就職支援を行うキャリアコンサルタントが模擬面接支援を実施する場面でも有用な技能講習である。

講師: 井上 訓子

1級キャリアコンサルティング技能士、米国CCE, Inc. 認定GCDF-Japanキャリアカウンセラー、研修講師/コーチ/DisCR認定トレーナー。

- 履修認定時間 : 6時間(事前課題1時間+オンライン講習5時間)
- 受講料 : 講習費 18,000円(非課税※)+テキスト代1,320円(消費税込)



職場の対人関係につまづくクライアントへのアプローチとキャリア形成支援

職場における良好な人間関係は、豊かなライフキャリアを構築していく上で欠かすことのできない基盤と言えるが、キャリアコンサルティングの現場に立つと、人間関係のつまづきによって転職や職場異動を繰り返したり、対人関係のストレスを抱え続けることにより、キャリア形成に困難を感じるクライアントの存在が多いことに気付く。本講習では、クライアントの抱える人間関係の課題を「自己分析」から「他者理解」と「相互理解」にクライアント自らが向き合う支援を行うことによって解決へと導き、自律的に職業人生を切り開いていくためのキャリア形成支援の技法を学ぶ。

講師: 船木 幸弘

藤女子大学人間生活学部准教授、国家資格キャリアコンサルタント、社会福祉士。人間関係トレーニング、キャリア教育・開発、ボランティアマネジメントを専門領域とし、地域づくり、人材育成プログラミング、組織開発に取り組む。北海道石狩市社会教育委員ほか。主な著作:『Off-JTに活用する人間関係づくりトレーニング』(単著2017金子書房)『人間関係づくりとコミュニケーション』(編著2019金子書房)。

- 履修認定時間 : 10時間(事前課題3時間+オンライン講習7時間)
- 受講料 : 講習費 30,000円(非課税※)+テキスト代3,300円(消費税込)



越境学習によるキャリア自律人材を組織に活かす — 個人のキャリア自律と企業の人材育成をともに支援する キャリアコンサルティング —

越境学習(リカレント教育等を利用した職場外の学び)は、個人の主体的・自律的キャリア開発と、企業のイノベーション人材開発に有効である。本講習は、労使協働による越境学習支援のための知識と実践力を獲得することを目的とし、越境学習を理論と事例を通して理解し、越境学習者が直面する課題を考察し、「越境体験ルーブリック」(経済産業省)の活用と演習によって、越境学習の各プロセスにおける学習者への心理的支援について検討する。また、組織が越境学習をセルフ・キャリアドックの一部に組み入れ活用できるように、組織(環境)への有効な働きかけについても習得する。

講師: 千葉 浩文

2級キャリアコンサルティング技能士、国家資格キャリアコンサルタント、社会保険労務士、産業カウンセラー。修士(政策学)。大手企業にて法務マネジメント等を経験後、人事部門にてコンプライアンス、キャリア支援、組織開発を担当しセルフ・キャリアドック導入に携わる。現在は大手食品メーカーにて、法務責任者、コンプライアンス・オフィサー、DE&Iプロジェクト、副業解禁、越境学習支援の導入等、多岐にわたる視点から組織開発を実践している。

- 履修認定時間 : 7時間(事前課題2時間+オンライン講習5時間)
- 受講料 : 講習費21,000円(非課税※)+テキスト代1,320円(消費税込)



ダイバーシティ テレワーク活用の雇用促進

テレワークの導入は、業務プロセスやコミュニケーション、マネジメントがその職場で健全に機能しているかどうかを検証するプロセスでもある。本講習は、テレワークを活用した勤務とマネジメントについて、事例や最新のツールの活用も踏まえながら、キャリアコンサルタントが職場に対してどのように働きかけ、テレワーク活用を成功させていくか、活きたプロセスを学ぶ。

講師: 倉持 利恵

株式会社asokka代表取締役。2003年~2016年、民間企業で多様な働き方プロジェクトを推進し、テレワークの導入や障がい者雇用に取り組む。2016年~2022年コンサルタントとして30社以上の企業にテレワーク導入~障がい者雇用を支援。

- 履修認定時間 : 5時間(事前課題1時間+オンライン講習4時間)
- 受講料 : 講習費 15,000円(非課税※)+テキスト代1,320円(消費税込)

2. 更新 技能講習

(2) カウンセリング・アプローチスキルを高める講習

- ▶ 面談における対話力向上
- ▶ 交流分析・パーソナリティアプローチ
- ▶ 認知行動療法アプローチ
- ▶ 人間関係・アサーション
- ▶ グループアプローチ



本質的問題をつかみ面談を生き生きと展開させる 対話力を高めるコンサルティング演習

相談場が多様化・複雑化する中、キャリアコンサルタントには相談者の本質的な問題を掴み、展開する能力がますます求められている。本講習では、相談者の内的準拠枠の理解に力点を置き、それに迫るための「対話力」を身に付けるロープレによって、本質的問題をつかみ面談をいきいきと展開させる技能を習得する。

講師：高橋 雅明

2級キャリアコンサルティング技能士、キャリア創造塾代表。著作『ひとりでもできる!! ITエンジニアのキャリアデザイン術 ～望みをかなえる「壁」の越え方』（技術評論社）等。

■ 履修認定時間：10時間（事前課題2時間＋オンライン講習8時間）

■ 受講料：講習費 30,000円（非課税※）＋テキスト代1,320円（消費税込）



意思決定から方策の支援へ 認知行動療法を踏まえたキャリア形成支援

面談を通じて把握したクライアントの課題や問題を目標・方策へと展開するための動機付けについて、認知行動療法の考え方を理解した上、具体的ななかかわりの場面を想定しながら習得する。

講師：大野 亮一郎

私立大学学生部就職課にて、キャリアカウンセリングの実践や、キャリア形成プログラムの設計・運用を担当。心理学の知見をベースに、経済的にも精神的にも自立した社会人の育成に取り組んでいる。公認心理士、国家資格キャリアコンサルタント。

■ 履修認定時間：6時間（事前課題1時間＋オンライン講習5時間）

■ 受講料：講習費 18,000円（非課税※）＋テキスト代3,960円（消費税込）



ポータブルスキルを活用したセルフブランディングと キャリアオーナーシップ 構築支援(技能講習)

変化の激しい時代背景の中、働く人が自分のキャリアのブランディングを行うため支援力を習得する。講習では、セルフブランディングにおけるポータブルスキルの棚おろしの手順を理解し、ワークを通じて実践的にそのプロセスを支援する手法を学ぶ。さらにスキルをセルフブランディング化するために、キャリアの目的を言語化することの必要性とその手法を学ぶ。

講師：清水 馨子

金融機関勤務を経て人材会社に転身し、約22年人材ビジネスに携わる。現在は企業のセルフキャリアドック形成支援としてさまざまな業種や職種におけるキャリア自律支援を行っている。2級キャリアコンサルティング技能士、国家資格キャリアコンサルタント、産業カウンセラー、経営学修士（修士論文：若年求職者の自己理解と職業理解について）

■ 履修認定時間：7時間（事前課題2時間＋オンライン講習5時間）

■ 受講料：講習費 21,000円（非課税※）＋テキスト代1,320円（消費税込）



主体的なキャリア形成を支援する グループアプローチ基本技能

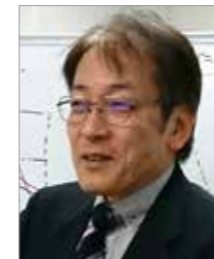
組織や教育機関等、人材育成の現場で実施されるグループワークにおいては、単に知識を得ることばかりではなく、参加者一人一人が主体的にキャリアを考え、その後の行動に結びつけることができるような参加者の変容に働きかける技能が注目されている。本講習は、このようなグループアプローチの運営を目指すキャリアコンサルタントを対象として、設計技法及び、グループアプローチを有効的に実施するためのファシリテーション技法を実際に体感し、自らの業務に活かせる内容となっている。

講師：永野 直樹

大手メーカーにて開発設計や研究開発戦略立案等多国籍マネジメントに20年以上携わる。社員が主体的に学びに取り組むコミュニティとして『学びの勉強会』を社内にて立ち上げ、主導。大学等でのファシリテーション講座等も多数実施。特殊非営利活動法人日本ファシリテーション協会会員、国家資格キャリアコンサルタント。

■ 履修認定時間：6時間（事前課題2時間＋オンライン講習4時間）

■ 受講料：講習費 18,000円（非課税※）＋テキスト代1,320円（消費税込）



パーソナリティ特性を意識した 面談力・コミュニケーション力・組織力の強化

～面談スキルの向上／コミュニケーション方法の改善／組織力の強化～

パーソナリティ特性の視点から自己理解・他者理解を深め、それぞれの類似点や相違点を知ることによって、良好なコミュニケーションを取る方法を理解し、面談スキルを高める。また、風通しの良い組織づくりを通じて生産性を高める等、組織への働きかけへの応用力も身につける。

講師：奥田 英二

大手メーカー人事部にて人材育成・組織開発に携わる。日経ビジネススクール講師、日本MBTI学会（Japan-Apt）理事、日本交流分析協会（指導会員、TA心理カウンセラー）、1級キャリアコンサルティング技能士等。

■ 履修認定時間：8時間（事前課題2時間＋オンライン講習6時間）

■ 受講料：講習費 24,000円（非課税※）＋テキスト代1,320円（消費税込）



自己概念形成支援のキャリアコンサルティング(技能講習)

複雑化する産業社会の中で、自らの人生・キャリアを考える「キャリア自律」の姿勢を身に付ける鍵は自己概念の形成と、それを企業や組織等に伝える言語で表現する力である。本講習では、メーカーの人事責任者として勤務しながら、大学教育現場で就職内定が得られない若年層の自己概念形成支援をライフワークとして30年以上にわたり行ってきた講師から、物語（ナラティブ）アプローチの理論を背景としたキャリア自律を生み出すための個人支援技法を学ぶ。

講師：堀江 研

国家資格キャリアコンサルタント、2級キャリアコンサルティング技能士。大手化粧品メーカーにて営業責任者、人事、支社長などを歴任する傍ら、ライフワークとして就活に奮闘する大学生を対象としたキャリア形成支援を行ってきた。現在はキャリアコンサルタント、キャリア関連セミナー講師として活躍。著書に「内定獲得の近道 面接担当者が明かす サクセスストーリー 7カ条を身につける!」（同友館）

■ 履修認定時間：6時間（事前課題2時間＋オンライン講習4時間）

■ 受講料：講習費 18,000円（非課税※）＋テキスト代1,320円（消費税込）

2. 更新 技能講習

(3) 特定層のキャリア形成支援講習

- ▶ ライフイベント期の女性
- ▶ 中高年・シニア
- ▶ IT業界・IT人材
- ▶ 外国籍人材



女性活躍推進の壁を超える ライフイベント期の女性と組織に働きかける キャリアコンサルティング

キャリアコンサルタントや人事担当者の多くは、組織における「女性活躍」の施策立案、「女性活躍」を推進する為の仕組み作りや社内の意識付け、日々の女性従業員への対応等の場面を日常的に経験しているが、退職していく女性従業員を目的に、多くが「女性活躍推進」の難しさに直面している。本講習では、女性活躍推進について、データで実際の「働く女性」の現状を理解すると共に、ケーススタディーを用いたワークを通し、個人対個人のキャリアカウンセリングに留まらない、組織レベルでの「女性活躍推進」施策立案へ繋がる知識、考え方、カウンセリング技能の獲得・修得を目指す。

講師: 城 梨沙

国家資格キャリアコンサルタント。株式会社ライフキャリア総研 代表取締役。大妻女子大学非常勤講師。2010年よりキャリアコンサルタントとして独立し、大学生のキャリア支援から、若手社会人、管理職、女性向けなど、学校、企業、自治体等、幅広い世代向けの研修やキャリアコンサルティングに従事。

- 履修認定時間 : 6時間(事前課題2時間+オンライン講習4時間)
- 受講料 : 講習費 18,000円(非課税※)+テキスト代3,520円(消費税込)



IT人材のキャリアコンサルティング

「キャリアコンサルティングにおける基本的な面接スキルの更新に加えて、IT業界のキャリアやIT業界で働く人に向け、適切なコンサルティングができるようになることを目的とする。」指定テキスト:ひとりのできる!!ITエンジニアのキャリアデザイン術 ~望みをかなえる「壁」の越え方(技術評論社)

講師: 高橋 雅明

2級キャリアコンサルティング技能士、キャリア創造塾代表。著作『ひとりのできる!!ITエンジニアのキャリアデザイン術 ~望みをかなえる「壁」の越え方』(技術評論社)等。

- 履修認定時間 : 7時間(通信1時間+オンライン講習6時間)
- 受講料 : 講習費 21,000円(非課税※)+テキスト代3,850円(消費税込)



中高年・シニア個人に働きかける 生涯キャリアコンサルティング

100年キャリア時代を迎え、中高年・シニアへの職業生活設計は、もはや定年退職年齢が終着点とはならず、長い人生全体がそのスコープである。本講習では、組織を離れた後の長い人生を想定した生涯キャリア設計支援を学ぶ。また支援ツールとしての自己理解やマネープランニングの手法を習得し、「働き方の発見」として、地域や関心事を軸とした「つながり」から得るキャリアや、シニア世代の能力開発にも触れる。(個人支援技法)。

講師: 宮下 晋一

国家資格キャリアコンサルタント、産業カウンセラー。自動車メーカー人事部門を経て(株)パソナにてキャリアコンサルタント。南関東支援部長としてキャリア支援事業、キャリアコンサルタント育成を務める。

- 履修認定時間 : 6時間(事前課題2時間+オンライン講習4時間)
- 受講料 : 講習費 18,000円(非課税※)+テキスト代1,320円(消費税込)



グローバル(外国籍)人材雇用促進の キャリアコンサルティング

企業競争力を強化する上で、多くの企業にとってグローバル人材の雇用・定着は避けて通れない経営課題となりつつある。本講習では、統計資料やケーススタディーを中心にグローバル雇用の実際を学ぶとともに、雇用にまつわる異文化理解や入管法、外国人キャリアの特性に応じた支援技法、雇用環境における課題と対応策等、グローバル人材の雇用・定着を支援するキャリアコンサルタントとして身に付けておきたい基礎的な知識や技能を習得する。

講師: 安藤 悦子

2級キャリアコンサルティング技能士。(株)パソナにて、自治体委託の若年者や中高年齢者のキャリア形成支援事業を経て、現在グローバル事業本部。留学生の就労支援キャリアコンサルティング、キャリア形成支援セミナー講師のほか、高度海外人材の受け入れ支援事業、グローバル人材受け入れ相談窓口等を担当し、グローバル人材雇用の現場で起こる課題解決に取り組んでいる。

- 履修認定時間 : 6時間(事前課題2時間+オンライン講習4時間)
- 受講料 : 講習費 18,000円(非課税※)+テキスト代1,320円(消費税込)



中高年齢期の転機の支援 —理論を実践で活かすためのロールプレイ演習—

キャリア相談に訪れるクライアントには、人生の転機に直面し悩みを抱える人が多くみられ、失業、定年、健康問題、離婚あるいは介護など、中高年齢になるほどその内容は多様である。人生の転機においては、目の前の問題を解決することにとどまらない、長い生涯を展望した支援が求められる。本講習では、中高年齢層を中心とした転機に直面する相談事例について理論に基づき検討し、課題を見立て問題・目標設定をする力、方策のバリエーションをロールプレイ演習を通じて習得する。

講師: 福井 京子

1級キャリアコンサルティング技能士、産業カウンセラー

需給調整機関にて、主に中高年の方々を対象にクライアントに寄り添う姿勢とキャリア理論をベースにした職業相談を実施。これまで延べ6千名を超える方々の職業相談において常に高い就職率を実現している。

- 履修認定時間 : 9時間(事前課題2時間+オンライン講習7時間)
- 受講料 : 講習費 27,000円(非課税※)+テキスト代1,320円(消費税込)

2. 更新 技能講習

(4) ダイバーシティ・多様性の支援講習

- ▶ がん治療と仕事の両立支援
- ▶ 障害者活用の組織風土醸成
- ▶ 医療・福祉の専門職ネットワーク構築・活用
- ▶ 視覚障害者の就労とキャリア形成支援
- ▶ 聴覚障害者のコミュニケーションと就労支援



労災から理解する職場とメンタル疾患の関係性

キャリアコンサルタントの多くは、メンタルヘルス不全やその可能性を持つクライアントと対面する場面を日常的に経験している。本講座では、メンタル疾患に関する労災の認定基準や事例を専門家から学び、職場における様々な「出来事」とストレスの関係性に対する理解を深め、クライアントの抱えるストレスの問題を傾聴し、見落とさず対応できるようになることを目的とする。これにより必要に応じて適切なリファの実施や、メンタル疾患予防のための職場や環境への働き掛け等を図ることも期待できる。

講師：高橋 健

たかはし社会保険労務士事務所代表、特定社会保険労務士、元厚生労働事務官、一般社団法人「ともに」代表理事。著書『職場のうつと労災認定の仕組み』『労災保険実務講座』『労災保険の審査請求事例と解説』『労災保険実務標準ハンドブック』（日本法令）、『労災認定の考え方と申請のポイント』（労働新聞社）。

■ 履修認定時間：9時間（事前課題2時間＋オンライン講習7時間）

■ 受講料：講習費 27,000円（非課税※）＋テキスト代1,320円（消費税込）



がん治療と「働く」両立支援 ～プロセスと心の理解～ アンコンシャスバイアスを知り・気づき・向き合う

がん罹患者の3人に1人は就労世代と言われる昨今、治療と仕事の両立をめぐる政策、医療、職場環境等は年々進歩を遂げているが、それでも罹患によって就労を継続を諦めたり、乗り越えることに不安を感じる当事者が後を絶たない。本講習では、がん罹患者の治療・ケアのプロセスや心理を学び、アンコンシャスバイアス（無意識の思い込みや偏見）の理解を深めることにより治療と仕事を両立するための支援技能を習得する。

講師：熊谷 葉子

2級キャリアコンサルティング技能士、産業カウンセラー、心理相談員、両立支援コーディネーター、アンコンシャスバイアス研究所認定トレーナー。乳がん経験者としての体験を生かしながら、治療と仕事の両立を目指すためのキャリア相談やメンタルヘルスケアに携わり、セミナー講師・カウンセラーとして幅広く活躍している。

■ 履修認定時間：7時間（通信2時間＋オンライン講習5時間）

■ 受講料：講習費 21,000円（非課税※）＋テキスト代1,320円（消費税込）



ダイバーシティ 人・企業・社会への働きかけ

病気や障害、引きこもり等、就労困難な事情を抱える人の就労と定着を実現してきた講師が、自らの視覚障害者としての体験も交えながら、実際の支援事例と一緒に読み解く。本講習を通じ、企業と人、社会へどう働き掛け、どのようなダイバーシティを実現していきたいかというキャリアコンサルタントとしての自分なりのビジョンと方法を得ることを目的とする。

講師：成澤 俊輔

学生時代より経営コンサルティング・人材ビジネス全般を経験、現在も経営者、支援者として就労困難者の雇用創造に取り組んでいる。2016年ハーバードビジネスレビュー「未来をつくるU40経営者」に選出。理事長として経営に参画したNPO法人FDAが2017年日本でいちばん大切にしたい会社大賞実行委員会特別賞を受賞。著作『大丈夫、働けます』（ポプラ社）。

■ 履修認定時間：6時間（事前課題2時間＋オンライン講習4時間）

■ 受講料：講習費 18,000円（非課税※）＋テキスト代2,860円（消費税込）



ダイバーシティ 専門職ネットワークの構築

キャリアコンサルタントの多くは、メンタルヘルス不全やその他の病気、障害を持つクライアントと対面する場面を日常的に経験している。本講座では、中でも特に失業や社会的孤立、将来的な生活困窮等のリスクを感じ取れるケースを取り上げ、面談のプロセスを通じた適切な見立てと、医療・福祉等の社会資源へのリファを習得すること、キャリアコンサルタント自身の専門職ネットワークの築き方を検討することを目的とする。

講師：後藤 宏

社会保険労務士法人 中部経営労務センター、社会保険労務士、一般社団法人「ともに」代表理事。若年性認知症の方の社会参加等への支援に携わる。治療と職業生活の両立支援のために医療系、就労系、福祉系3つの社会資源を協働させる支援体制の構築を推進している。

■ 履修認定時間：8時間（事前課題2時間＋オンライン講習6時間）

■ 受講料：講習費 24,000円（非課税※）＋テキスト代3,300円（消費税込）



ダイバーシティ 視覚障害者に働きかけるキャリアコンサルティング

旧来「按摩、針、灸」のいわゆる三療業に限定されて語られてきた視覚障害者の職業選択肢は、ICTの急速な普及により一般企業のあらゆる職種へと広がりを見せるようになった。しかしその一方で、視覚障害者の生産年齢人口に占める非就業率が70%を越えるという統計も示すように、当事者一人一人の十分な職能発揮の実現には遠く至っていない現実がある。本講習は、視覚障害者本人とその環境双方へ働きかける技法を学ぶことにより、視覚障害者の就労機会拡大と職能発揮に貢献できるキャリアコンサルタントになることを目的とする。

講師：西村 由美

国家資格キャリアコンサルタント、上級メンタルヘルス心理カウンセラー。関西学院大学総合政策学部総合政策学科卒業後、新卒で日本航空インターナショナルに入社。国内・国際線を乗務後、26歳でエアラインスクール「キャリアアジュ」を設立。2010年、現在、株式会社美キャリアを設立し、取締役。2014年度に娘が先天性の視覚障害で生まれたことがきっかけで社会を変えたいと、2018年3月に関西学院大学院経営戦略経営科でMBA習得。

■ 履修認定時間：6時間（事前課題2時間＋オンライン講習4時間）

■ 受講料：講習費 18,000円（非課税※）＋テキスト代1,320円（消費税込）



コミュニケーションの本質から学ぶ 聴覚障害者へのキャリアコンサルティング

聴覚障害がある人の就労の場は、福祉的就労から一般企業へと、拡大を続けている。それに伴い、教育領域、企業領域、職業斡旋領域など、分野を問わずすべてのキャリアコンサルタントにとって、聴覚障害者に対する質の高いキャリアコンサルティングを提供するスキルは今後ますます求められていく。本講習では、聴覚障害者そのものに対する理解、言語教育の実情や文化、筆談の方法など基礎的な知識や、就労機会について学ぶとともに、言語・非言語によるコミュニケーションの本質について深く洞察し、あらゆる相談場面に対応できるキャリアコンサルティング力を高めることを目的とする。

講師：尾中 友哉

大手広告代理店勤務を経て（株）SilentVoice代表取締役。聴覚障害児向けの塾を運営「聞こえないからこそ」のコミュニケーションの強みを生かす教育を実践。企業向け研修100社以上。日本青年会議所2018年人間力大賞内閣総理大臣奨励賞。

■ 履修認定時間：6時間（事前課題2時間＋オンライン講習4時間）

■ 受講料：講習費 18,000円（非課税※）＋テキスト代1,320円（消費税込）